

הערכת אפקטיביות תכניות ההכשרה לאימהות חד הוריות

ינואר
2021





תכנית ההכשרות המקצועיות להעלאת פריון

הצורך

בכדי להעלות את רמת השכר, על האמהות החד-הוריות להגדיל
פריון מעבודה



משאבי הכסף, הזמן והתמיכה מוגבלים



קושי בשדרוג מקצועי



חד-הוריות נמצאות בעוני עמוק וילדיהן נמצאים
במצבי סיכון

המענה

• הכשרות מקצועיות לחד-הוריות

• בתחומים בעלי פריון גבוה

• בתחומים בהם יש אופק לקידום בתפקיד ובשכר



חד הוריות ישתלבו בעבודה בתחומים בעלי פריון
גבוה, יגדילו את הכנסתן משכר ויחלצו מעוני



מתודולוגיה

המחקר יבקש לבחון את המידה בה הושגו יעדי התוכנית בתחום ההשמה, ההכנסה, היקף משרה והישענות על קצבאות.

מחקר אורך כמותי משולב ניתן איכותני של תשובות המשתתפות אשר בחן את המאפיינים התעסוקתיים של המשתתפות בכמה נקודות זמן בעזרת העברת שאלונים: בכניסה לתוכנית (T0), נקודת סיום התוכנית (T1) ונקודת הדיווח העדכנית ביותר (T2-T4). השאלונים קבועים וכוללים פרמטרים הקשורים בפן הדמוגרפי, הכלכלי והתעסוקתי.



מאפיינים תעסוקתיים

משתנים אלו יאפשרו להצביע על מגמות, על מאפיינים משותפים ולבחון שוני בין המשתתפות.



הכשרות

סוגי ההכשרות, כולל השוואה למול גורם מממן



משתתפות

מאפייניהם הדמוגרפים ורקע תעסוקתי קודם



סיכום תוצאות מרכזיות עבור מסיימות ההכשרה



42%

מהנשים שהתחילו **עובדות**
שודרגו או הושמו במקום
עבודה חדש

2 מכל 3

נשים שהתחילו **לא**
עובדות מצאו עבודה

52%

מהנשים עברו שינוי
תעסוקתי משמעותי



השמה

29%

מהנשים העלו את שכר
מעל השכר החציוני במשק

18%

עליה בשכר ברוטו לנשים
שהתחילו עובדות



שכר

23%

מהנשים מצאו עבודה חדשה
במהלך הקורונה

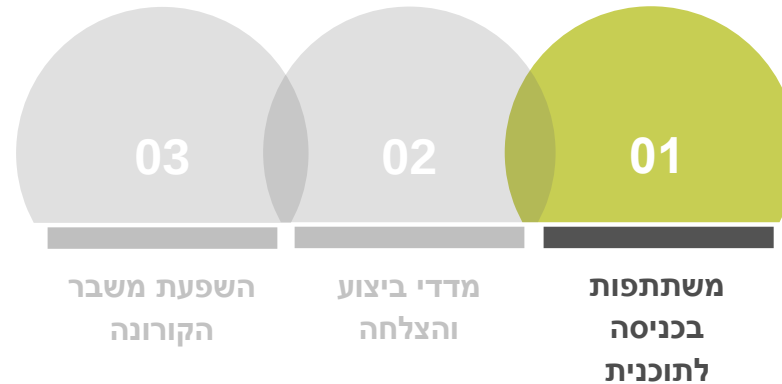


קורונה



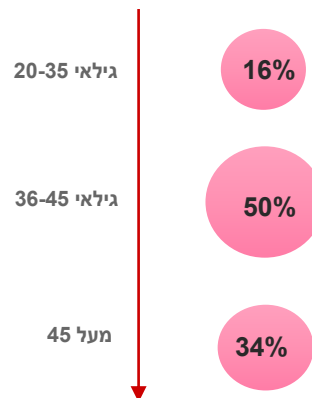
תוכן עניינים

הערכת אפקטיביות תכניות ההכשרה לאימהות חד הוריות



חלק זה יתמקד בתיאור מאפייני המשתתפות והרקע שעמו הגיעו בעת כניסה לתוכנית (שלב T0)

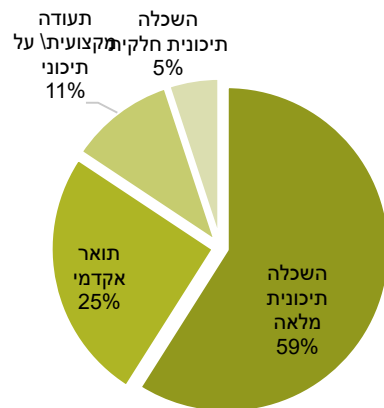
התפלגות גילאים



מספר
משתתפות

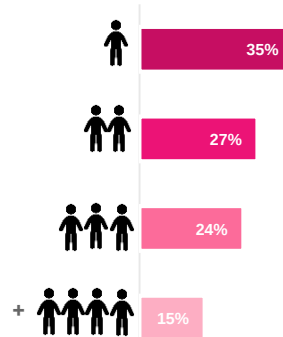
N=217

השכלה



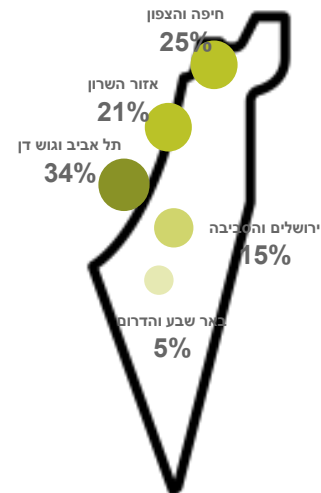
N=212

מספר ילדים



N=217

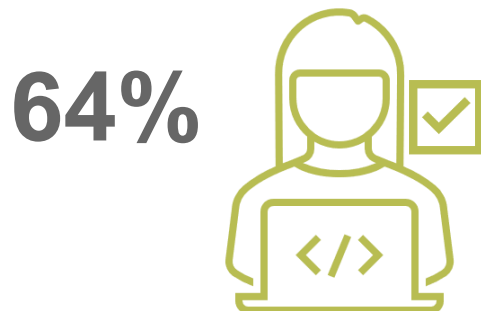
אזור מגורים



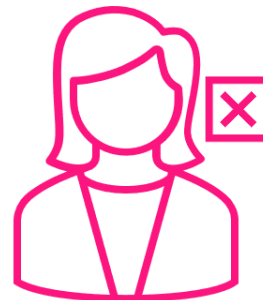
N=215

למעלה מ-200 משתתפות בהכשרות בשנים 2017-2020

תעסוקה בטרם כניסה לתוכנית

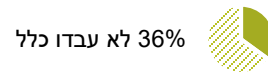
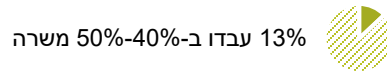
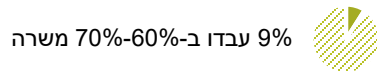
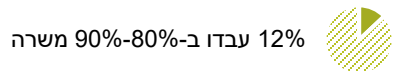


נשים עובדות



36%

נשים לא עובדות

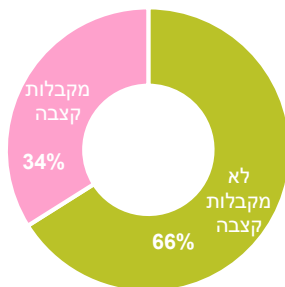


רק רבע מהמשתתפות עבדו במשרה מלאה

N=217

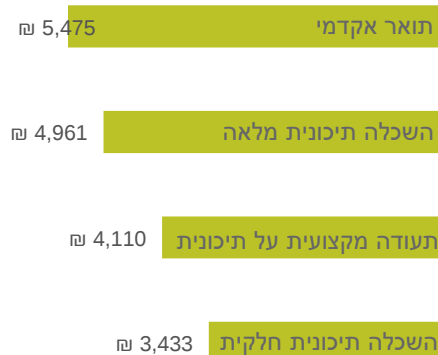
שכר המשתתפות בכניסה לתכנית

קבלת קצבאות



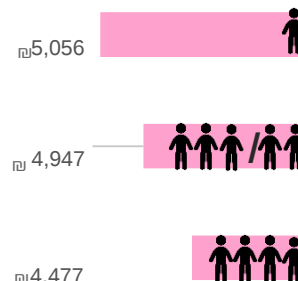
N=217

שכר לפי השכלה



N=218

שכר לפי מספר ילדים



N=217

שכר לפי אזורים



N=215

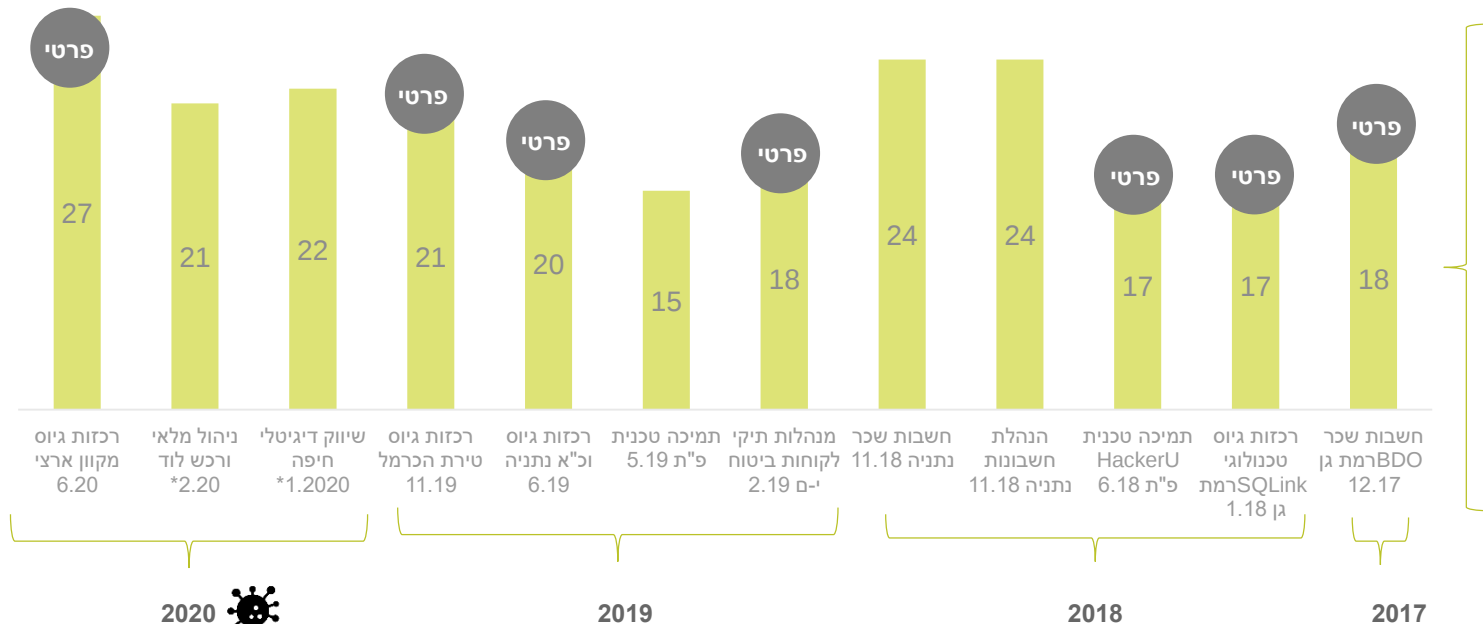
מרבית הנשים עבדו בשכר ממוצע נמוך ביחס למשק הישראלי



הכשרות מקצועיות – תמונת מצב

סוגי ההכשרות ב 4 השנים האחרונות

■ כמות משתתפות בכניסה לכל הכשרה



בין השנים 2017-2020
התקיימו:



7 הכשרות במימון YT



5 הכשרות במימון
משותף עם משרד
העבודה והרווחה



תוכן עניינים



בחלק זה נתמקד בניתוח האפקטיביות של ההכשרות השונות בתקופת טרום-הקורונה

תוצאות התוכנית



מדדי תוצאה	יעדים T2 (חצי שנה לאחר סיום ההכשרה)	תוצאות T1 בסיום ההכשרה	תוצאות T2 קורונה – חצי שנה עד שנה לאחר סיום ההכשרה
מסיימות ההכשרה	80%	77%	
שדרוג/קידום בתפקיד במקום העבודה הנוכחי או השמה במקום עבודה חדש	60%	52%	43%
שדרוג/קידום בתפקיד במקום העבודה הנוכחי או השמה במקום עבודה חדש עבור נשים שהגיעו עובדות		42%	37%
השמות עבור נשים שהגיעו לא עובדות		65%	54%
הרחבת היקף משרה	25%	29%	
אחוז שכר לשעה בהשוואה לשכר המינימום השעתי עבור נשים שהתחילו עובדות	25%	54%	
שכר לשעה עבור נשים שהגיעו לא עובדות בהשוואה לשכר המינימום השעתי	15%	47%	
אחוז צמצום גובה קצבאות התמיכה תלויות הכנסה	25%		



סיום
ההכשרה



השמה



היקף
משרה



שכר

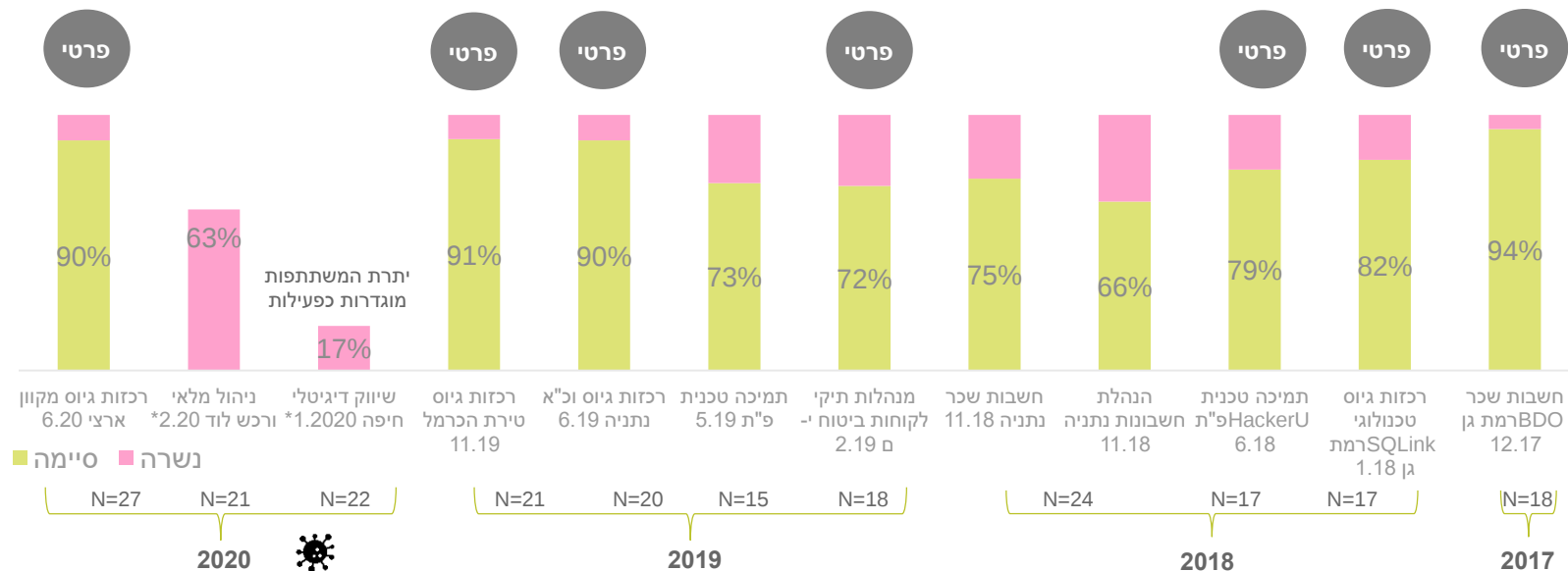


קצבאות

* הנתונים מתייחסים למסיימות ההכשרה * הנתונים מציגים דיווח אחרון, ללא הכשרות מקוונות או הכשרת רכזות גיוס טירת הכרמל, מפאת חוסר נתונים והשפעת משבר הקורונה

נשירה לפי הכשרה

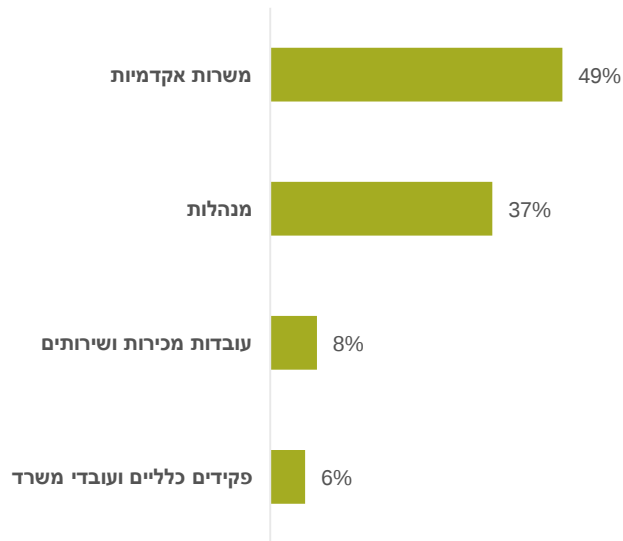
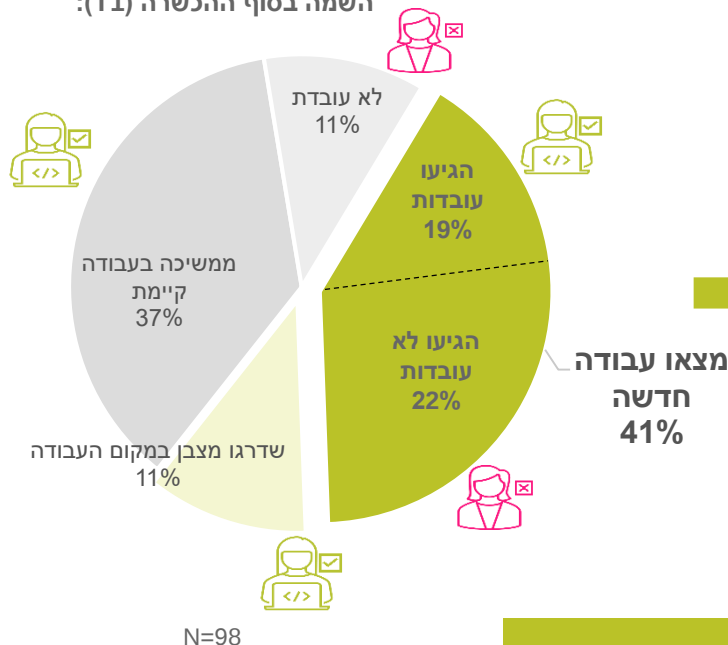
בממוצע 77% מהנשים סיימו את ההכשרה
אחוז גבוה יותר של מסיימות בהכשרות במימון פרטי





השמה – כלל המסיימות

השמה בסוף ההכשרה (T1):



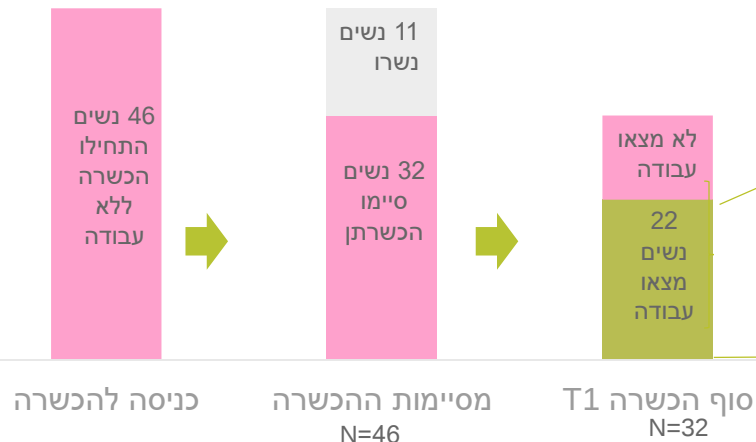
המעבר התעסוקתי נצפה בעיקר למשרות ניהול ומשרות בעלות משלח יד אקדמי



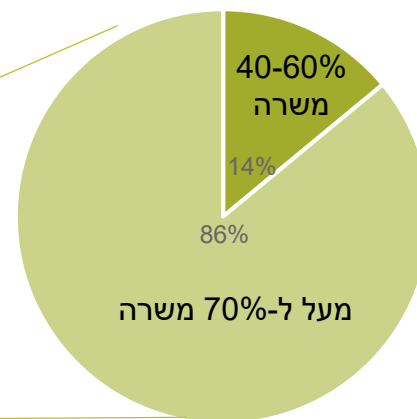
השמה - נשים שלא עבדו בכניסה לתכנית



סטאטוס תעסוקתי



היקף משרה לנשים שדיווחו על השמה

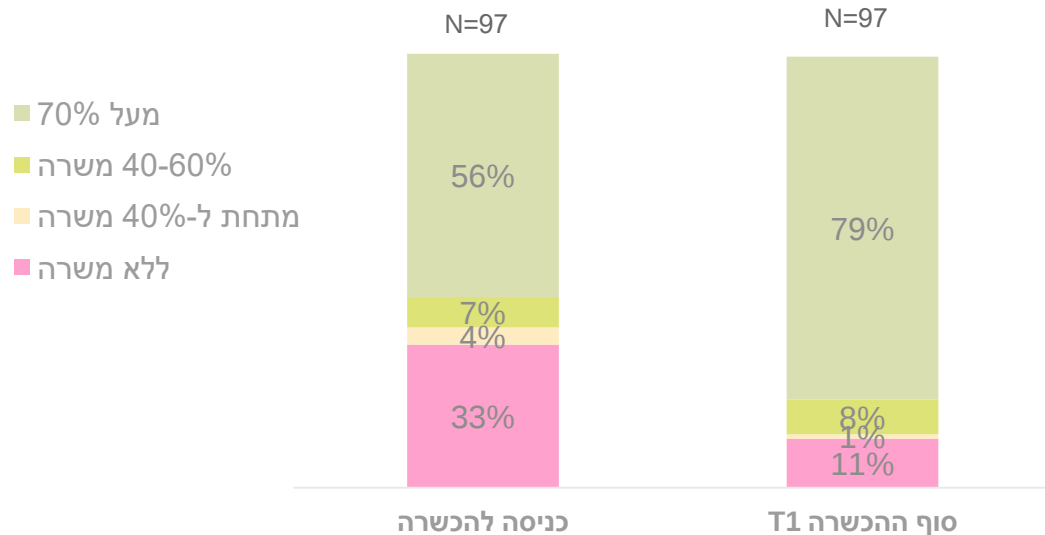


נשים שעברו השמה דווחו על השמה עם אחוזי משרה גבוהים



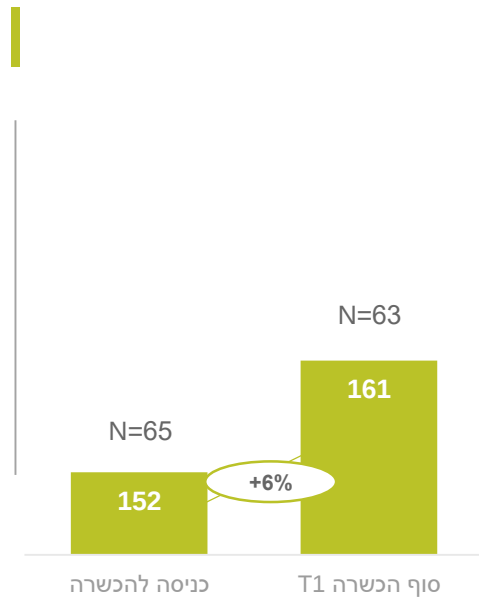
הרחבת היקף משרה

היקף משרה בתחילה ובסוף ההכשרה של כלל המסיימות



סך הכול 29% מהנשים הרחיבו את היקף המשרה

שעות משרה ממוצעות - נשים עובדות

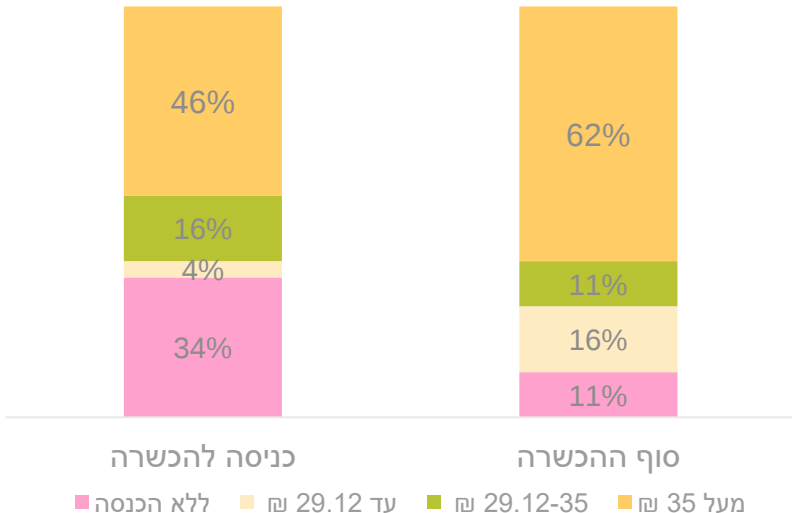


גידול של 6% בממוצע שעות העבודה בסוף ההכשרה

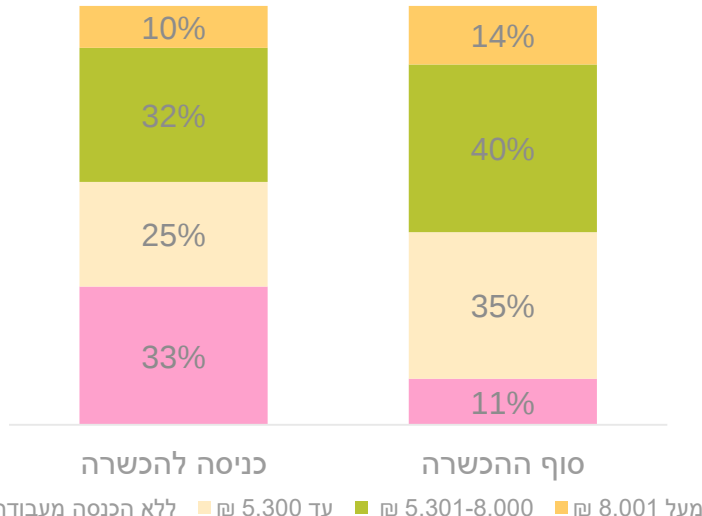


שינוי בשכר בתום ההכשרה

שכר שעות בחלוקה לקבוצות שכר לכל משתתפות התוכנית



שכר ברוטו בחלוקה לקבוצות שכר לכל משתתפות התוכנית

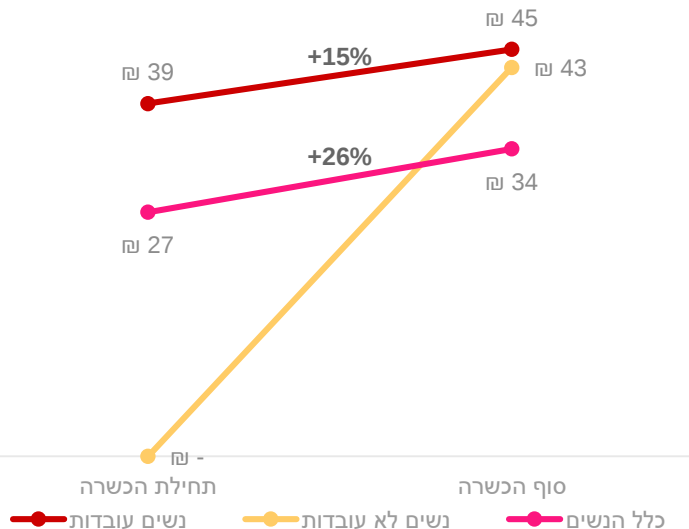




עליה בשכר בקרב נשים עובדות בתום ההכשרה

שכר שעתי

שכר ממוצע נשים במשק – 50.4 ש"ח

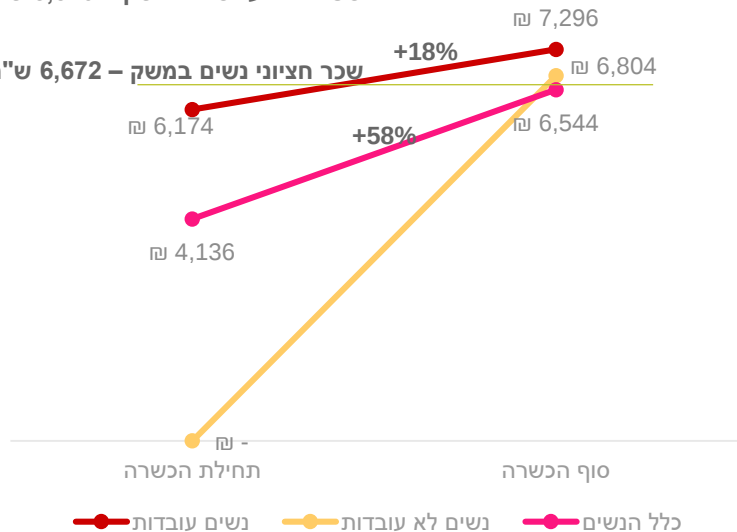


15% עליה בשכר השעתי לנשים שהתחילו עובדות
26% עליה בשכר השעתי לכלל הנשים

שכר ברוטו

שכר ממוצע נשים במשק – 8,546 ש"ח

שכר חציוני נשים במשק – 6,672 ש"ח

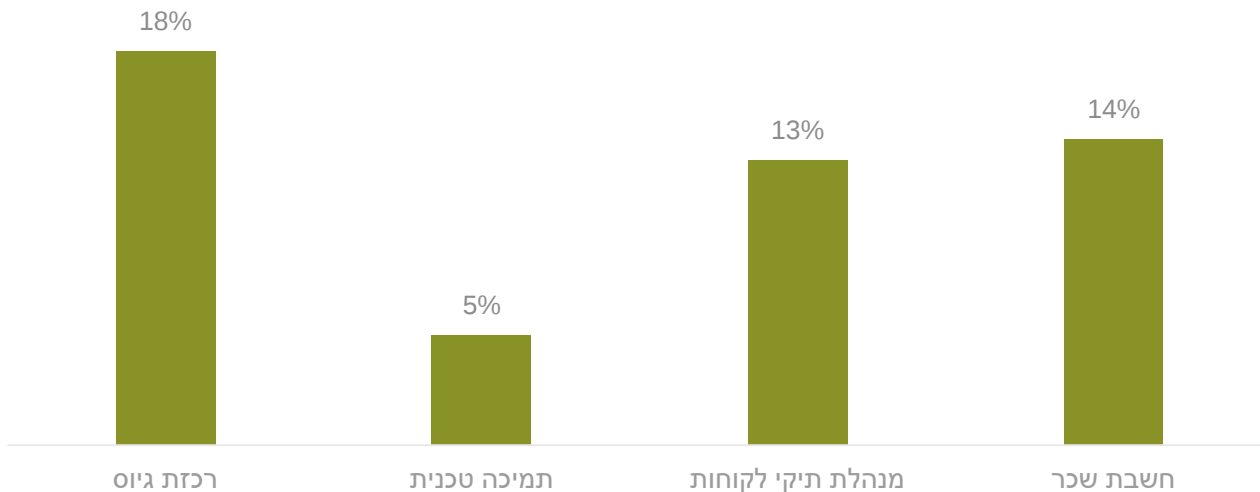


18% עליה בשכר לנשים שהתחילו עובדות
58% עליה בשכר לכלל הנשים
29% מהנשים העלו את שכרן מעל השכר החציוני במשק



שכר שעתי בחלוקה לסוגי הכשרות

אחוז שינוי בשכר השעתי לפי סוגי הכשרות עבור כלל מסיימות ההכשרות

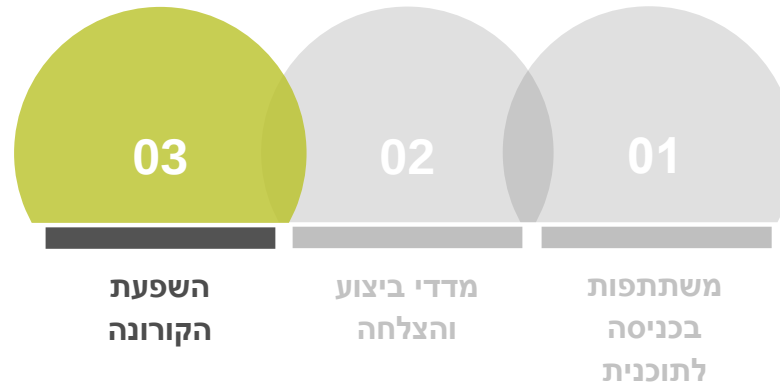


בכל סוגי ההכשרות למעט תמיכה טכנית נראה אחוז שינוי בשכר שעתי דומה



תוכן עניינים

מדדים השוואתיים בין תקופות זמן שונות

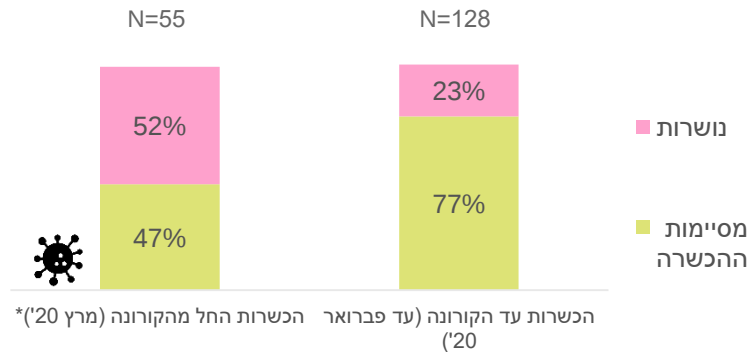


חלק זה יתאר את מצב ההכשרות ומצב המשתתפות בחלוקה לפני ואחרי תחילת משבר הקורונה בחודש מרץ 2020

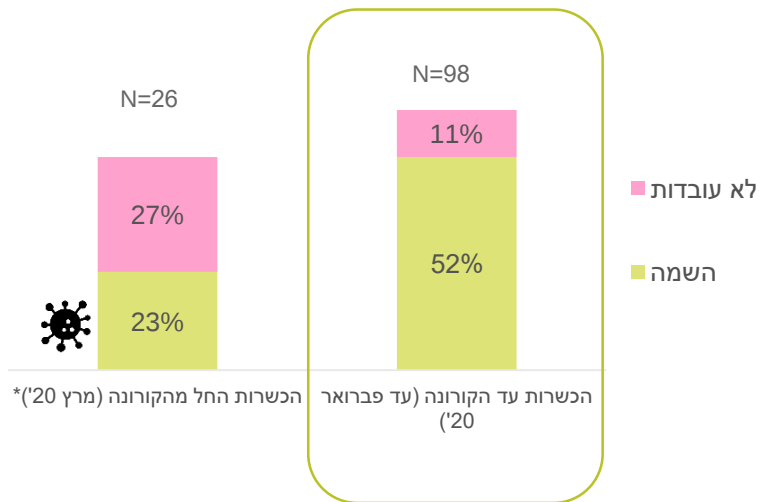


השפעת הקורונה

אחוז הנשים שסיימו את ההכשרה



אחוז ההשמות בתום ההכשרות



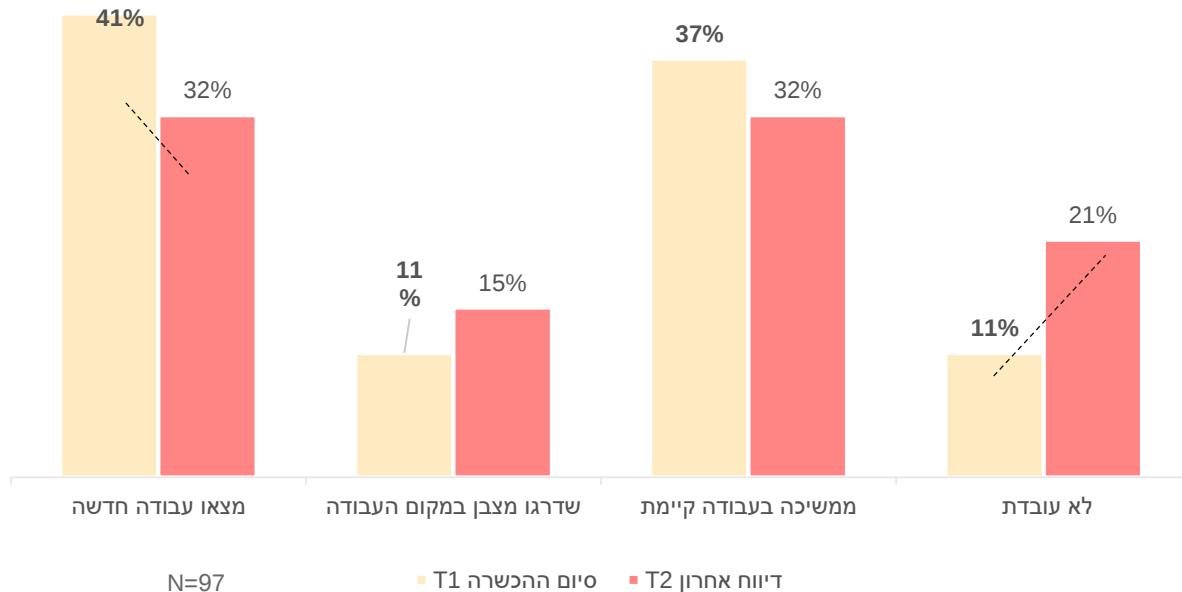
הקורונה פגעה ביכולת לסיים את ההכשרה או למצוא עבודה

*הכשרות שפעלו בזמן משבר הקורונה (החל ממרץ '20) : רכזות גיוס מקוון ארצי (6.20), ניהול מלאי ורכש לוד (2.20), שיווק דיגיטלי חיפה (1.20), רכזות גיוס טירת הכרמל (11.19).



השפעת הקורונה על הסטטוס התעסוקתי

דיווח סטטוס תעסוקתי בנקודת סיום ההכשרה (T1) ובנקודת דיווח אחרונה (T2)



נשים רבות שעברו השמה פוטרו בעקבות המשבר

תובנות עיקריות



רב התוצאות הושגו
מעבר ליעדים כבר בסיום
ההכשרה על אף שמעל
מחצית מהמשתתפות
מעל גיל 41.

יעדים שלא הושגו, היו
קרובים להשגה ואנו
מעריכים שללא משבר
הקורנה היינו עומדים
ביעדים

אחוז מסיימות ההכשרות
היה גבוה יותר בהכשרות
במימון פרטי

בעקבות משבר הקורנה
והשפעתו על שוק
העבודה יש להציב
יעדים שמרניים יותר
בכל התחומים

ההשפעה המשמעותית
ביותר של התכנית הינה
בקרב נשים שהתחילו
לא עובדות



www.meidata.com

MEIDATA

2018 © All Rights Reserved